

Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC) salută faptul că Directiva UE privind salariul minim a fost pusă dincolo de orice îndoială prin hotărârea pronunțată astăzi de Curtea de Justiție. Curtea a confirmat validitatea Directivei și a dispozițiilor sale esențiale, asigurând că lupta pentru salarii corecte în Europa continuă pe o bază juridică solidă.

Curtea a confirmat toate măsurile legate de promovarea negocierii colective, inclusiv cerința ca statele membre să elaboreze planuri de acțiune pentru a crește gradul de acoperire al negocierilor colective.

Deși Curtea a anulat articolul 5(2) – care conținea criteriile detaliate pentru evaluarea adecvării salariilor minime legale –, aceasta a confirmat celelalte dispoziții ale Directivei, inclusiv articolul 5(1), care leagă salariile minime de conceptul de adecvare, având ca scop asigurarea unui nivel de trai decent, și articolul 5(4), care introduce „pragul decenței”, bazat pe 50% din salariul median și 60% din salariul mediu, ca repere esențiale pentru evaluarea adecvării. Aceste repere rămân instrumente obligatorii pentru ghidarea stabilirii salariilor minime legale echitabile și pentru a asigura că salariile minime protejează lucrătorii de sărăcia în muncă.

Esther Lynch, Secretarul General al ETUC, a declarat: „Această hotărâre confirmă că Directiva privind salariul minim rămâne solidă – UE poate și trebuie să acționeze pentru salarii corecte. Nucleul Directivei este intact, inclusiv pragurile de decență de 50% și 60%. Însă, prin eliminarea articolului care explica modul de măsurare a adecvării, Curtea a făcut și mai clar faptul că avem nevoie de reguli mai puternice și aplicabile pentru a transforma salariul corect în realitate.”

ETUC face apel la statele membre să înceteze abordarea de tip „așteaptă și vezi” și să treacă la implementarea integrală a Directivei, inclusiv prin creșterea pragurilor salariale pentru a atinge nivelurile de adecvare și prin adoptarea de planuri naționale de acțiune pentru a

crește acoperirea negocierilor colective până la 80%. Guvernele au acum certitudine juridică deplină – Directiva este solidă și trebuie aplicată.

Este important de menționat că majoritatea statelor membre ale UE care au salarii minime legale rămân obligate prin Convenția OIM nr. 131, care prevede aceleași criterii anulate de Curte – inclusiv costul vieții, nivelul productivității și factorii economici relevanți pentru salarii decente. Aceste obligații internaționale rămân în vigoare și trebuie să ghideze implementarea la nivel național.

ETUC solicită Comisiei să prezinte imediat o Recomandare care să sprijine implementarea Directivei, oferind criterii suplimentare de orientare și instrumente de coordonare pentru stabilirea unor salarii minime legale adecvate, care să asigure un nivel de trai decent și să contribuie la convergența ascendentă a salariilor în Europa.

„Directiva este solidă, dar are nevoie de o implementare solidă. Lucrătorii au nevoie de creșteri reale ale salariilor și de o putere reală de negociere, nu de porțițe legale. Europa trebuie să se asigure că fiecare lucrător câștigă un salariu care atinge pragul decenței și să promoveze în mod eficient negocierea colectivă și extinderea acoperirii acesteia”, a adăugat Lynch.

ETUC reamintește, de asemenea, că toate țările UE sunt obligate prin Carta Socială Europeană să asigure mecanisme eficiente pentru garantarea salariilor echitabile și adecvate și pentru promovarea negocierii colective.

ETUC își exprimă, de asemenea, profunda îngrijorare față de eliminarea prevederii care împiedica utilizarea indexării automate ca motiv pentru reducerea salariilor minime legale, dar amintește statelor membre că articolul 16 le interzice să reducă sau să elimine salariile minime.